

**AVVISO PER PROCEDURA DI COLLOCAMENTO MIRATO DI N. 1 UNITA' DI OPERATORE (EX CAT. a1) – A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) AI SENSI DELLA LEGGE N. 68/1999**

In conformità a quanto stabilito con la determinazione cui il presente avviso accede è indetta una selezione pubblica ai sensi della Legge 68/1999 «*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*» e ss.mm.ii., per l'assunzione di:

- n. 1 Operatore (ex Cat. A1);
- qualifica e categoria di inquadramento: Area degli Operatori – Operatore Tecnico (ex cat. A, posizione economica A1);
- mansioni: il lavoratore sarà destinato nell'Area Tecnica del Comune di Salve e svolgerà le mansioni proprie dell'Area di classificazione di appartenenza (Area degli Operatori);
- tipologia del rapporto di lavoro e durata: tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali);
- Trattamento economico e normativo: al dipendente assunto compete il trattamento economico previsto dal CCNL per la posizione economica A1, la tredicesima mensilità e le altre indennità eventualmente spettanti. Il trattamento normativo è disciplinato dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti del comparto Funzioni Locali

ART. 1

*Requisiti generali e speciali*

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) **cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea.** I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

I cittadini non italiani devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) **godimento dei diritti civili e politici;**

c) **età non inferiore gli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;**

d) **assolvimento dell'obbligo scolastico;**

e) **non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;**

f) **non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso** che comportino quale

misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

g) **non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti** ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) della legge n. 55/90 modificata ed integrata dall'art. 1 comma 1 della legge n. 16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre farne espressa dichiarazione;

h) **non aver riportato altra condanna definitiva per reati non colposi.** Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione procedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;

i) **non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti ed inoltre non essere dipendenti dello Stato o di altri Enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

l) **essere in posizione regolare** nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del Paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

m) **iscrizione negli elenchi anagrafici dei centri per l'impiego della Provincia di Lecce** in qualità di:

- privo di impiego e disoccupato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e L. n. 26/2019

*oppure*

- occupato con contratto di lavoro a tempo determinato per i quali sussista il mantenimento della condizione di disoccupazione;

n) **essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni del posto a selezione:**

o)

2. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti Scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano.

Per quanto concerne il titolo di studio, i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a quello richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- a. **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo\_dfp@mailbox.governo.it);

b. **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** e precisamente:

**PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO:** al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a – 00153 ROMA (Posta Certificata: [dgosv@postacert.istruzione.it](mailto:dgosv@postacert.istruzione.it)).

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica> .

3. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne nel rispetto del d.lgs.198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

4. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data dell'avviamento a selezione predisposto dal Centro per l'Impiego e potranno essere verificati anche *a posteriori* prima dell'assunzione.

## ART. 2

### *Prova pubblica selettiva*

1. Per l'accesso, si procede mediante prova pubblica selettiva tra gli iscritti alle liste di collocamento, in base alle disposizioni del D.P.C.M. 27.12.1988 che si intendono integralmente richiamate.

2. Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti dall'art. 4 del presente Avviso.

3. Le operazioni di selezione dei candidati sono effettuate a cura dell'apposita Commissione, a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico, previa affissione di idoneo avviso all'albo pretorio del Comune. Tali operazioni non comportano una valutazione comparativa tra i candidati, ma si concludono con un giudizio finale di idoneità o non idoneità del candidato a svolgere le mansioni tipiche del profilo relativo al posto da ricoprire.

4. La commissione giudicatrice, all'atto dell'insediamento, deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.

5. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o che non abbiano superato le prove di selezione o non abbiano accettato la nomina o che non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvede, fino alla copertura del posto, con nuove selezioni sulla base di ulteriori avviamenti da parte del Centro per l'impiego.

6. Al termine delle operazioni indicate nei commi precedenti, l'ente è tenuto a far conoscere tempestivamente l'esito della selezione al Centro per l'impiego.

## ART.3

### *Contenuti e modalità di svolgimento delle prove*

#### **Art. 3 — Contenuti e modalità di svolgimento delle prove**

1. **Prove d'esame:** ai sensi dell'art. 13 sulle procedure per l'assunzione di lavoratori aventi titolo al collocamento obbligatorio di cui al «*regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego*» approvato con deliberazione di G.C. n. 228/2023, la tipologia delle prove è la medesima prevista per i concorsi pubblici, relativamente a ciascun profilo professionale. A tal fine si rinvia integralmente alle disposizioni contenute agli artt. 20-29 del predetto regolamento.

La selezione avverrà per il tramite di una prova pratica sulle seguenti materie:

intervento di riparazione edile;

intervento di riparazione da falegname/serramentista;

sistemazione di pozzetti, caditoie fognarie e cordoli stradali;

utilizzo di attrezzi meccanici necessari per l'effettuazione delle attività sopra descritte (trapano, avvitatore, flessibile, martello demolitore, fresa, saldatrice elettrica, decespugliatore, motosega, fresatrice, tosasiepi, soffiatore, ecc).

Prima di sottoporre a selezione il lavoratore avviato, la commissione ne verifica l'identità.

2. Ciascuna prova si intende superata se il candidato consegue una valutazione pari ad almeno 21/30.

3. La commissione trasmette al Responsabile della gestione delle risorse umane la valutazione finale di tutti i candidati, unitamente a tutti i verbali delle sedute effettuate ed allegati. Il Responsabile approva l'elenco finale.

4. Ove i lavoratori avviati non abbiano risposto alla convocazione, ovvero non abbiano superato le prove, il dirigente Responsabile della gestione delle risorse umane, previa comunicazione da parte della commissione, comunica al centro per l'impiego l'esito dell'avviamento e chiede un successivo avviamento di lavoratori in numero doppio al posto ancora da ricoprire. Alla ricezione della nuova comunicazione di avviamento, la commissione provvede ad effettuare le selezioni necessarie.

5. L'assunzione in servizio dell'idoneo sarà disposta in conformità alle disposizioni di legge e contrattuali e lo stesso sarà inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1), di cui ai CCNL Funzioni Locali. In particolare, il candidato nominato deve presentare, pena la decadenza, i documenti di rito attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego pubblico, entro trenta giorni dall'entrata in servizio. La documentazione, ove incompleta o affetta da vizio sanabile, deve essere regolarizzata, a cura dell'interessato, entro trenta giorni dalla data di ricevimento del relativo avviso scritto, a pena di decadenza dall'impiego.

#### **Art. 4 — Verifiche**

1. Il Comune di Salve nonché il Centro per l'impiego potranno disporre in qualsiasi momento, anche prima di procedere alle assunzioni dei vincitori, l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

**Art. 5 — Pubblicità**

Il presente avviso è inviato al competente Centro per l'Impiego.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio comunale elettronico, sul sito web istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

**Art.6 — Tutela dei dati personali**

Tutti i dati personali di cui il Comune venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto delle norme a tutela della privacy. I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.

Salve, 05.05.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

*Dott. Massimiliano Ivagnes*