

Allegato A



**Città di Salve**

**Provincia di Lecce**

cap 73050 – cod. Fisc. 81001250752

Via P.P. Cardone – Tel 0833/741224 – Pec : comunedisalve@pec.rupar.puglia.it

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2022**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**Premesso** che in data 30.12.2022 la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica del Comune di Salve e dalla parte sindacale si è riunita per sottoscrivere per l'anno 2022 la parte economica del CCDI, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 28.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

**Dato atto** che la parte economica per l'anno 2022 del CCDI sottoscritto in data 30.12.2022 ha destinato all'istituto delle progressioni una quota di risorse stimate in euro 2.000,00 come risulta dal riparto delle risorse del fondo;

**Vista** la propria determinazione cui il presente avviso accede nella quale è stato stabilito:

“(…)

- di **INDIRE**, per l'anno 2022, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente avente diritto;
  - di **APPROVARE** l'avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 50 per cento del personale per ogni categoria (all. A);
  - di **APPROVARE** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (all. B);
- (…)”

*Con il presente avviso:*

**RENDE NOTO**

l'indizione della procedura selettiva per passaggi alla progressione economica immediatamente superiore del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 01.01.2022.

La procedura selettiva tiene conto delle categorie professionali presenti all'interno dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 01.01.2022, anno di svolgimento della selezione.

La decorrenza della nuova posizione economica attribuita a seguito della presente selezione è stabilita dal 1° gennaio 2022.

## **ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2022 e che, a tale data, hanno maturato una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica.

È utile a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile la anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento.

Il dipendente non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data della selezione, di sanzioni disciplinari o di valutazione insufficiente (inferiore a punti 60/100), salvo quanto previsto al punto 6 dell'art. 9 del CCDI.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022, anno in cui è stato sottoscritto il CCDI che ha previsto le relative risorse economiche.

## **ART. 2 SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Ai sensi del CCDI per gli anni 2020/2022, i criteri di valutazione per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- le risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto, l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi secondo i seguenti criteri:
- incidenza della valutazione 60 % in proporzione al 100/100;
- incidenza esperienza maturata 20 % per un massimo di 20 punti calcolati per 2 punti per anno di anzianità nella categoria;
- incidenza competenza acquisita 20 % per un massimo di 20 punti;

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO e le competenze professionali acquisite dall'ultima progressione e fino al 31.12.2021.

La valutazione avverrà nel modo seguente:

- . punti 0,50 per una giornata formativa;
- . punti 1 per più giornate formative;
- . punti 1,50 per corsi aventi durata superiore a 20 ore;

. punti 2 per corsi con valutazione finale;

Sostituzione di colleghi di categoria equivalente con diverso professionale o di categoria superiore punti 1;

Partecipazione a progetti o iniziative specifiche punti 1;

Qualora il sistema di misurazione della Performance nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato si calcola la media dei punteggi.

L'accesso alla graduatoria avverrà qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50 % del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50 % ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50 %, il dipendente viene ammesso ugualmente alla graduatoria.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è quella effettuata secondo le indicazioni stabilite nel CCDI e portata a conoscenza dei dipendenti.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.

### **ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Salve e presentate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo di questo Comune o trasmesse all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Salve: comunedisalve@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre le **ore 14:00 del giorno 13.01.2024**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- categoria, posizione di accesso e posizione economica di appartenenza nella quale il dipendente è inserito alla data di presentazione della domanda;
- di avere titolo a partecipare alla selezione di che trattasi, in quanto dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2022 e che, a tale data, era maturata una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica; è utile a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile la anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto;
- indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
- il punteggio relativo alla valutazione riportata per gli anni 2019-2020-2021 presso il Comune di Salve e quello in cui prestava servizio, distintamente per ciascun anno con riferimento alle schede della performance individuale, così come previsto dal vigente sistema di valutazione interno dell'Ente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000.

Costituisce motivo di esclusione la trasmissione/presentazione della domanda di partecipazione al protocollo dell'Ente oltre il termine ultimo previsto.

#### **ART. 4 GRADUATORIE E DECORRENZA DELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

L'Ufficio personale, in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura, provvederà alla predisposizione di specifiche graduatorie in base alla diversa categoria professionale di appartenenza, con indicazione del punteggio attribuito a ciascun candidato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio dell'Ente per numero 7 (sette) giorni consecutivi, con l'avvertenza che la pubblicazione varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

La decorrenza della progressione economica potrà avvenire a partire dal 1 gennaio 2022, indipendentemente dalla momento conclusivo della presente procedura selettiva.

#### **ART. 5 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva del presente avviso, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e successive modificazioni, è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Massimiliano Ivagnes (e-mail: [affarigenerali@comune.salve.le.it](mailto:affarigenerali@comune.salve.le.it)).

#### **ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del d.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il predetto Settore per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso.

Il Responsabile del trattamento dati è il Responsabile dell'Area Amministrativa.

#### **ART. 7 PUBBLICAZIONE**

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune ed è consultabile sul sito [www.comune.salve.le.it](http://www.comune.salve.le.it).

#### **ART. 8. DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO**

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto collettivo nazionale di lavoro Comparto Regioni –Enti Locali e nel contratto decentrato integrativo vigente.

Salve, lì 29.12.2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
*Dott. Massimiliano Ivagnes*