



Città di SALVE

(Provincia di LECCE)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG.SETT. N. 219 DEL 30/05/2023
REG.GEN.LE N. 549 DEL 30/05/2023

OGGETTO: ART. 20 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 75 DEL 25.05.2017 - AVVIO PROCEDURA DI RICOGNIZIONE FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO QUESTO ENTE (E DI ALTRI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI LEGGE PER ACCEDERE ALLE SUDDETTE PROCEDURE ASSUNZIONALI) E, QUINDI, ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDTERMINATO - APPROVAZIONE AVVISO.

Addì 30.05.2023 nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il Decreto Sindacale n. 11/2023 con cui il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. lgs. 18.08.2000, n. 267;

Premesso che, in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato e integrato dall'art. 4 del D. lgs. n. 75 del 25.05.2017, l'Amministrazione comunale:

- con deliberazione di C.C. n. 8 del 20 marzo 2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 con il quale, tra l'altro, nella sezione relativa al piano dei fabbisogni di personale, ha previsto nel corso della presente annualità la copertura di un posto istituito in dotazione organica di Istruttore di Vigilanza (ex Agente di P.L., Cat. C, Pos. Ec. C1) mediante procedimento di stabilizzazione ai sensi del D. lgs. n. 75/2017;
- che con deliberazione di G.C. n. 252 del 30.12.2022 è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 16 della legge di stabilità per il 2012 e che, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie, eccedenze di personale;

Vista, altresì, la deliberazione di G.C. n. 34 del 28.02.2023 avente ad oggetto: "Modifiche alla macro struttura organizzativa e nuova dotazione organica dell'Ente";

Richiamato l'art. 20 comma 1 del D. lgs. n. 75/2017 che ha introdotto un piano di stabilizzazioni per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dei lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risultare in servizio alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, anche solo per un giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato, con la medesima categoria e profilo professionale oggetto di stabilizzazione per il quale concorre;
- b) essere stato reclutato dall'amministrazione che procede all'assunzione, da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, riferite a procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, previste anche in specifiche norme di legge, in relazione alle attività svolte intese come mansioni della categoria professionale o area di appartenenza;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio (vale a dire, almeno 1.095 giorni di servizio), anche non continuativi, negli ultimi otto anni; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede alla stabilizzazione;

Evidenziato che i contratti di lavoro a tempo determinato per il servizio prestato negli uffici di staff del Sindaco di cui all'art. 90 del D. lgs. n. 267/2000 e i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art. 110 dello stesso decreto legislativo sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 20 del D. lgs. n. 75/2017, per espressa previsione del comma 7 dell'articolo medesimo;

Vista la Circolare n. 3 del 23.11.2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica

amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi in materia, precisando che, in presenza di personale in numero superiore a quello previsto dall'effettivo fabbisogno programmato, l'Ente ha la facoltà di fissare i criteri generali per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato dando, in ogni caso, priorità di assunzione al personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017);

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la citata Circolare n. 3/2017, ha sottolineato la necessità di garantire in tempi brevi la realizzazione delle procedure di stabilizzazione programmate dall'Amministrazione Comunale e, pertanto, si ravvisa l'opportunità di procedere all'avvio della procedura propedeutica all'individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017;

Dato atto sin da ora dell'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis D. lgs. n. 165/2001, che non ha sortito esito positivo (nota prot. n. 3119 del 07.03.2023);

Ravvisata l'esigenza di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati alla stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Salve, e, quindi, di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in esame per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore di Vigilanza;

Visti:

- Il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- l'art. 20, comma 1, D. lgs. n. 75/2017;

ATTESO che non sussistono, per quanto allo stato di conoscenza, situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche solo potenziale, in capo allo scrivente responsabile, così come previsto dalla normativa in vigore, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati, di:

1. **APPROVARE** l'avviso pubblico predisposto dall'Ufficio Personale denominato "AVVISO PUBBLICO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS 75/2017 – SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – RICOGNIZIONE DI SOGGETTI IDONEI ALLA STABILIZZAZIONE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA NORMATIVA SOPRA RICHIAMATA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO".

2. **PUBBLICARE** l'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.salve.le.it ed altresì sulla Home Page nella sezione Amministrazione Trasparente nella parte dedicata ai

«Concorsi»;

3. **STABILIRE** che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine del 31 maggio 2023 ore 14.00, con le modalità ivi indicate;

4. **RINVIARE** a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti l'individuazione del soggetto da assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno mediante stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Salve e dei soggetti che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso questo Ente;

6. **DARE ATTO** che la presente determina viene pubblicata ai sensi di legge.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA -ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. 267-2000

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott. Massimiliano Ivagnes

A norma dell'art. 8 della Legge 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è Dott. Massimiliano Ivagnes e che l'istruttore è il Dott. Massimiliano Ivagnes al quale potranno essere richiesti chiarimenti.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 931

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per la prescritta pubblicazione il 30/05/2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Dott. Massimiliano Ivagnes

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD), che è conservato in originale negli archivi informatici del Comune, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.