



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Insider 2018

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area d'intervento: 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è favorire l'inclusione di adulti ed anziani in condizioni di disagio attraverso il potenziamento dei servizi ad essi dedicati ed attraverso il riconoscimento e la valorizzazione dei valori e delle potenzialità in essi presenti. Si pone inoltre l'obiettivo di far crescere e migliorare gli spazi socio-culturali per anziani, le opportunità, i contenuti culturali e le occasioni di inserimento sociale per adulti in condizioni di disagio, dedicando particolare attenzione anche agli immigrati, al fine di costruire una piena cittadinanza attiva per tutti e una "società per tutte le età" che faccia leva sulla diversità sociale e la ricchezza delle culture, in una società della pace e non della paura e dell'emarginazione. Inoltre, il presente progetto intende:

- potenziare il servizio di prima assistenza rivolta agli adulti ed anziani in condizioni di disagio;
- migliorare e semplificare l'accesso alle informazioni da parte degli anziani e dei loro familiari;
- migliorare l'accesso ai servizi di ricerca e lavoro per adulti;
- potenziare il servizio di assistenza domiciliare integrata con azioni di welfare leggero;
- migliorare la qualità di vita di adulti ed anziani ed il loro benessere psicofisico;
- accrescere le occasioni di incontro tra generazioni;
- contribuire ad incrementare la partecipazione di anziani ed adulti in condizione di disagio alla vita sociale, consentendo il miglioramento della loro qualità di vita;
- aumentare quanto più possibile la fruizione del Centro Culturale, perché si qualifichi sempre più come un importante spazio di aggregazione e punto di riferimento non solo per gli anziani del territorio ma per l'intera collettività;
- promuovere i benefici della lettura tra la comunità;
- accrescere le opportunità di volontariato civico e di inclusione sociale degli adulti in condizione di disagio.

Obiettivi per gli operatori volontari.

Il presente progetto ha l'obiettivo di formare i giovani operatori volontari di Servizio Civile alla solidarietà, alla partecipazione, all'accoglienza e alla crescita del senso civico, in linea con i principi della legge 64 del 2001. Nei dodici mesi di Servizio Civile il progetto offrirà ai partecipanti una buona acquisizione di competenze generali relative al lavoro di gruppo e alle relazioni istituzionali nel settore pubblico, con specifico riferimento al settore assistenziale per adulti ed anziani in condizioni di disagio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari dovranno:

- filtrare l'accesso all'Ufficio Servizi Sociali fornendo risposte tempestive e pertinenti sui servizi disponibili sul territorio e sulle corrette modalità di accesso;
- realizzare banchetti informativi sul territorio per raggiungere il maggior numero di utenti e promuovere all'esterno lo sportello ed i suoi servizi;
- promuovere i servizi di welfare leggero;
- programmare gli interventi sul territorio;
- realizzare i report periodici;
- contattare l'istituto comprensivo per promuovere gli incontri formativi tra i propri studenti;
- promuovere le iniziative tramite social network e redigere i comunicati stampa delle iniziative;
- affiancare l'ente e le associazioni che realizzano attività nel Centro Culturale;
- coinvolgere, su segnalazione del responsabile dei servizi sociali, gli immigrati presenti sul territorio;
- coinvolgere le associazioni nell'organizzazione delle attività;
- organizzare il ciclo di incontri con gli anziani;
- affiancare gli anziani, gli adulti, gli immigrati e le forze dell'ordine nella sorveglianza dei bambini in ingresso e in uscita da scuola;
- organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4, di cui 1 (uno) posto riservato a giovani con bassa scolarità

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Salve, Ufficio Servizi Sociali, Via PP Cardone n. 46.

Operatore Locale di Progetto: dott.ssa Claudia BORRELLO.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): 1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede agli operatori volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della

Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, per il disbrigo pratiche, per l'organizzazione e la realizzazione del quiz, per le attività socio-ricreative-culturali, per le attività collegate al "Nonno Civico", per raggiungere le sedi di convegno ed i banchetti informativi con i quali promuovere il Servizio Civile) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici: $\Sigma n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

SCHEMA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ il _____ Residente a _____

Indirizzo: _____ Denominazione dell' Ente: COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggi o max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentement e dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola	NELL'AREA DI INTERVENTO O DEL	Tra 0 – 3 mesi	0,2 0	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,4 0	
		Tra 7 – 12	0,6	

esperienza – non si valutano i tirocini curriculari)	PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	mesi	0	5	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5		
		Oltre 24 mesi	3		
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,1 0		
		Tra 4 – 6 mesi	0,2 0		
		Tra 7 – 12 mesi	0,3 0		
		Tra 13 – 24 mesi	0,7 0		
	Oltre 24 mesi	2			
TOTALE MAX 18		Punti: _____			

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)

	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50

TOTALE MAX 10	Punti : _____
----------------------	----------------------

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
0= nessuna valutazione	1= scarsissimo	2= molto scarso
4= molto mediocre	5= mediocre	6= sufficiente
8= buono	9= ottimo	10= eccellente
3= scarso	7= discreto	
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Salve riconoscerà le competenze acquisite dagli operatori volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi;
- Individuare collegamenti e relazioni.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Ing. Federico Farati

Modulo I: “Il settore/contesto di riferimento. Lo Sportello Ascolto: funzioni e modalità di accesso. L’Ufficio Servizi Sociali del Comune di Salve.”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo II: “Le priorità strategiche per un welfare locale inclusivo e l’integrazione degli immigrati. L’ambito sociale: servizi e comuni. Il servizio SAD e ADI. Il Piano Sociale di Zona”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo III: “La valorizzazione psicologica dell’anziano tra disagio e risorsa. Le diverse tipologie di disagio adulto: economico, abitativo, lavorativo, sociale.”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo IV: “Il Nonno Civico”.

Formatore: Geom. Cosimo Michele Vizzino

Modulo V: “Metodi e tecniche di animazione per anziani ed adulti. Il Centro Culturale. La biblioteca comunale. La lettura ad alta voce per anziani ed adulti in difficoltà. La narrazione.”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo VI: “L’assistenza negli anziani e negli adulti. Il servizio di compagnia”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo VII: “Come si costruisce una rete”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo VIII: “La normativa statale”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo IX: “Le politiche dell’Unione Europea”.

Formatore: dott.ssa Claudia Borrello

Modulo X: “Il riconoscimento Bandiera Blu. La raccolta differenziata nel Comune di Salve.”.

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Durata totale della formazione specifica: 80 (ottanta) ore.